



BANK SPÓLDZIELCZY W MIEDŹNEJ

INFORMACJA

**wynikająca z art. 111a ustawy Prawo bankowe
wg stanu na 31 grudnia 2019 roku**

Sierpień 2020 r.



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

Na podstawie zapisów Ustawy Prawo Bankowe art. 111a, Bank Spółdzielczy w Miedźnej przedstawia dodatkowe informacje dotyczące działalności Banku wg stanu na 31.12.2019 roku.

I. Informacje o działalności Banku w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia nr 575/2013 za dany rok obrotowy. (PB art. 111a.1.1)

Zgodnie z § 2 Statutu Banku Spółdzielczego w Miedźnej siedzibą Banku Spółdzielczego jest Miedźna. Bank Spółdzielczy w Miedźnej nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Bank działa na terenie województwa śląskiego i powiatów: oświęcimskiego, chrzanowskiego i wadowickiego.

II. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej. (PB art. 111a.1.2)

Wg stanu na 31.12.2019 r. Bank Spółdzielczy w Miedźnej osiągnął wskaźnik ROA netto na poziomie 0,44 %.

III. Informację o zawarciu umowy, o której mowa w art. 141t ust. 1, stronach umowy, jej przedmiocie oraz kosztach, o ile działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust. 1, albo o braku takiej umowy. (PB art. 111a.1.3)

Bank Spółdzielczy w Miedźnej na przestrzeni 2019 r. nie zawarł żadnej umowy, o której mowa w art. 141t ust. 1

IV. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej. (PB art. 111a.4)

System zarządzania ryzykami.

System zarządzania ryzykami w Banku Spółdzielczym w Miedźnej określony został w „Strategii zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka w Banku Spółdzielczym w Miedźnej”, która była zgodna z celami strategicznymi i ogólnymi zamierzeniami Banku w zakresie zarządzania ryzykiem, zawartymi w Strategii działania Banku na lata 2017-2019.

Bank stosuje ostrożnościowe podejście do ryzyka, co oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Bank uznaje za istotne w prowadzonej działalności następujące ryzyka:

- 1) ryzyko kredytowe (w tym ryzyko kontrahenta, rezydualne i bancassurance),
- 2) ryzyko koncentracji,
- 3) ryzyko rynkowe,
- 4) ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym,
- 5) ryzyko operacyjne (w tym ryzyko prawne),
- 6) ryzyko braku zgodności,



BANK SPÓLDZIELCZY W MIEDŹNEJ

- 7) ryzyko płynności,
- 8) ryzyko niewypłacalności (kapitałowe),
- 9) ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej,
- 10) ryzyko biznesowe,
- 11) inne ryzyka.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikacja, pomiar, szacowanie oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności Banku. Realizacji tych zadań służą działania podejmowane przez Bank, mające służyć zapewnieniu prawidłowości procesu wyznaczania i realizacji szczegółowych celów działalności prowadzonej przez Bank.

W zorganizowanym procesie zarządzania ryzykiem uczestniczą Rada Nadzorcza, Zarząd Banku, Zespół ds. zarządzania ryzykami i analiz, Stanowisko Kontroli Wewnętrznej i ds. zgodności, Audyt Wewnętrzny wykonywany przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenie BPS (SSOZ), Komitet Kredytowy oraz pracownicy.

1. **Ryzyko kredytowe** – jest to ryzyko nie wywiązania się kontrahenta Banku z obowiązku zwrotu udzielonych kontrahentowi przez Bank należności; ryzyko to wpływa w sposób najbardziej istotny na działalność Banku, ponieważ niespłacenie udzielonych należności wiąże się z poniesieniem przez Bank ewentualnych dużych strat. W ramach ryzyka kredytowego bada się również ryzyko detalicznych ekspozycji kredytowych i ryzyko ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie.

Bank w ramach ryzyka kredytowego zarządza ryzykiem koncentracji zaangażowań zarówno na poziomie jednostkowym, jak i całego portfela aktywów. W odniesieniu do portfela kredytowego Bank stosuje i monitoruje limity zaangażowania, w szczególności w odniesieniu do: grupy klientów, produktów, branż, zabezpieczeń. Bank zidentyfikował koncentracje zaangażowań i dokonuje oceny stopnia ryzyka kredytowego związanego z tymi koncentracjami. Identyfikacja koncentracji zaangażowań polega na wskazaniu wyodrębnionych portfeli jednorodnych zaangażowań, uwzględniających określoną dla danego portfela cechę, stanowiącą ryzyko istotne w działalności kredytowej Banku. Wewnętrzne limity z tytułu poszczególnych ryzyk koncentracji zaangażowań zostały ustalone jako wielokrotność uznanych kapitałów Banku lub kapitału TIER I.

Według stanu na 31.12.2019 roku nie wystąpiły przekroczenia zewnętrznych i wewnętrznych limitów koncentracji zaangażowań i zaangażowań kapitałowych. W stosunku do limitów określonych w Ustawie Prawo bankowe i Rozporządzeniu UE Bank ściśle przestrzega ustalonych norm i dochowuje określonych prawem obowiązków.

Na koniec 2019r. obligo kredytowe wyniosło 91 743 tys. zł tj. wartość obligo pozostała na poziomie porównywalnym. Wskaźnik jakości kredytów liczony jako relacja kredytów zagrożonych do kredytów ogółem wg wartości nominalnej (obligo) na koniec 2019 roku wyniósł 7,21 %. Istotne zaangażowanie Banku w portfelu bankowym



BANK SPÓLDZIELCZY W MIEDŹNEJ

stanowią również instrumenty kapitałowe – akcje Banku Zrzeszającego w kwocie 1.476 tys. zł, certyfikaty inwestycyjne o wartości 529 tys. zł, udziały w innych podmiotach na łączną kwotę 17.500,00zł oraz instrumenty dłużne - obligacje komunalne na łączną kwotę 5.870 tys. zł, siedmiodniowe bony pieniężne NBP o wartości 62 780 tys. zł, obligacje podporządkowane BPS S.A. w kwocie 1.300 tys. zł.

W Banku dokonuje się pomiaru i oceny ryzyka portfela kredytowego na podstawie raportów sporządzanych przez Zespół ds. zarządzania ryzykami i analiz oraz Zespół finansowo-księgowy i sprawozdawczości, które przekazywane są Zarządowi Banku, Radzie Nadzorczej oraz komórkom organizacyjnym wymienionym w Instrukcji – System informacji zarządczej.

Podstawowa analiza ryzyka kredytowego jest przeprowadzana co najmniej raz w miesiącu, po zakończeniu miesiąca wraz z analizą ogólnego poziomu ryzyka, w odniesieniu do realizacji planu podstawowych wskaźników charakteryzujących ryzyko (apetyt na ryzyko). Miesięcznej analizie poddawane są w szczególności takie elementy jak: struktura portfela kredytowego, struktura i dynamika kredytów zagrożonych, wynik z tytułu rezerw celowych, wykonanie limitów. Każda sytuacja pogorszenia się jakości portfela kredytowego jest na bieżąco sygnalizowana Prezesowi Zarządu nadzorującemu zarządzanie ryzykiem.

2. **Ryzyko koncentracji** – zagrożenie wynikające z nadmiernych koncentracji z tytułu ekspozycji wobec poszczególnych klientów, grup powiązanych klientów, klientów działających w tym samym sektorze gospodarki, regionie geograficznym, prowadzących tę samą działalność lub dokonujących obrotu tymi samymi towarami, podmiotów należących do grupy kapitałowej banku (zarówno w ujęciu transgranicznym, jak i krajowym), ekspozycji denominowanych w tej samej walucie lub indeksowanych do tej samej waluty, z tytułu stosowanych technik ograniczenia ryzyka kredytowego oraz dużych pośrednich ekspozycji kredytowych, takich jak pojedynczy wystawca zabezpieczenia, charakteryzujących się potencjałem do generowania strat na tyle dużych, by zagrozić kondycji finansowej banku lub zdolności do prowadzenia podstawowej działalności lub prowadzić do istotnej zmiany profilu ryzyka banku.
3. **Ryzyko rynkowe** – to ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmienność parametrów rynkowych (cen na rynku); ryzyko rynkowe dotyczy pozycji bilansowych, jak i pozabilansowych.

W przypadku Banku ogranicza się w praktyce do ryzyka stopy procentowej w portfelu bankowym, ze względu na to, że skala działalności handlowej nie jest znacząca w rozumieniu art. 94 Rozporządzenia UE oraz Bank nie prowadzi działalności walutowej.

4. **Ryzyko stopy procentowej – portfela bankowym** – jest to możliwy negatywny wpływ zmian stóp procentowych na wyniki finansowe oraz w konsekwencji na kształtowanie się poziomu funduszy własnych Banku; według definicji Metodyki BION



BANK SPÓLDZIELCZY W MIEDŹNEJ

KNF: ryzyko ogólne stóp procentowych w portfelu bankowym - ryzyko strat wynikających z niekorzystnych zmian stóp procentowych, które prowadzą do spadku przychodów odsetkowych, wzrostu kosztów odsetkowych lub zmniejszenia wartości bieżącej netto pozycji wrażliwych na zmiany stóp procentowych (dotyczy również pozycji zabezpieczających te pozycje). W Banku ryzyko to związane jest z ryzykiem przeszacowania i ryzykiem bazowym.

Celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest utrzymanie relacji przychodów i kosztów odsetkowych wynikającej ze zmian stóp procentowych, w granicach nie zagrożających bezpieczeństwu Banku.

Pozostałe cele strategiczne:

- utrzymywanie nieznaczającej skali działalności handlowej w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady dotyczącego zakresu i szczegółowych zasad wyznaczania wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka;
- utrzymanie poziomu poszczególnych kategorii ryzyka stopy procentowej występujących w prowadzonym portfelu bankowym na poziomie nie wymagającym tworzenia wewnętrznych wymogów kapitałowych.

Realizacja strategii Banku w zakresie zarządzania ryzykiem stopy procentowej oparta jest m.in. na następujących zasadach:

- do pomiaru ryzyka stopy procentowej Bank stosuje metodę luki stopy procentowej,
- do oceny tego ryzyka Bank może dodatkowo wykorzystywać również inne metody, np. badania symulacyjne wpływu zmian stóp procentowych na przychody odsetkowe, koszty odsetkowe i w konsekwencji na zmiany wyniku odsetkowego, metodę szacowania zmian wartości ekonomicznej banku,
- zarządzanie ryzykiem stopy procentowej koncentruje się na zarządzaniu ryzykiem przeszacowania, ryzykiem bazowym, kontroli ryzyka opcji klienta i ewentualnego wpływu tych zmian na wynik odsetkowy,
- Bank ogranicza ryzyko stopy procentowej poprzez stosowanie systemu limitów i odpowiednie kształtowanie struktury aktywów i pasywów i zobowiązań pozabilansowych.

Stopień narażenia Banku na ryzyko stopy procentowej w 2019 roku był umiarkowany. Bank dokonuje pomiaru ryzyka stopy procentowej z częstotliwością: miesięczną – analiza uproszczona, kwartalną – analiza pełna. Raporty nt. ryzyka stopy procentowej przekazywane są z częstotliwością:

- miesięczną – do Członka Zarządu nadzorującego ryzyko oraz do Zarządu,
- kwartalną – do Rady Nadzorczej.



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

Wahania wyniku odsetkowego i wartości ekonomicznej Banku w ocenie wpływu szokowych zmian stóp procentowych na dzień 31.12.2019r. (z uwzględnieniem wyników testów warunków skrajnych określonych w Wytycznych EBA/GL/2018/02 w sprawie zarządzania ryzykiem stopy procentowej z tytułu działalności zaliczanej do portfela bankowego) kształtowały się następująco:

zmiana wyniku odsetkowego w skali 12 m-cy na skutek zmiany (spadku) stóp referencyjnych o 200 pb (ryzyko przeszacowania)	-	902 499,07	-6,31%	relacja do funduszy własnych
zmiana wyniku odsetkowego w skali 12 m-cy na skutek zmiany (wzrostu) stóp referencyjnych o 200 pb (ryzyko przeszacowania)		791 322,22	5,53%	relacja do funduszy własnych
zmiana wyniku odsetkowego w skali 12 m-cy na skutek zmiany (wzrostu/spadku) stóp referencyjnych o 35 pb (ryzyko bazowe)		566 493,79	3,96%	relacja do funduszy własnych
				limit maksymalny:
wpływ nagłego równoległego przesunięcia krzywej dochodowości o +200 pb na wartość ekonomiczną kapitału	-	562 947,08	-3,93%	20% funduszy własnych
wpływ nagłego równoległego przesunięcia krzywej dochodowości o -200 pb na wartość ekonomiczną kapitału		118 392,36	0,83%	20% funduszy własnych
wpływ szoków dla ryzyka stopy procentowej na wartość ekonomiczną kapitału - równoległy wzrost szoku (o +250 pb)	-	703 683,84	-4,92%	15% kapitału Tier 1
wpływ szoków dla ryzyka stopy procentowej na wartość ekonomiczną kapitału - równoległy spadek szoku (o -250 pb)		147 990,45	1,03%	15% kapitału Tier 1
wpływ szoków dla ryzyka stopy procentowej na wartość ekonomiczną kapitału - gwałtowniejszy szok (spadek stóp krótkoterminowych i wzrost stóp długoterminowych)	-	179 357,97	-1,25%	15% kapitału Tier 1
wpływ szoków dla ryzyka stopy procentowej na wartość ekonomiczną kapitału - bardziej umiarkowany szok (wzrost stóp krótkoterminowych i spadek stóp długoterminowych)	-	161 574,85	-1,13%	15% kapitału Tier 1
wpływ szoków dla ryzyka stopy procentowej na wartość ekonomiczną kapitału - wzrost szoku dla stóp krótkoterminowych	-	393 222,27	-2,75%	15% kapitału Tier 1
wpływ szoków dla ryzyka stopy procentowej na wartość ekonomiczną kapitału - spadek szoku dla stóp krótkoterminowych	-	16 989,84	-0,12%	15% kapitału Tier 1

5. **Ryzyko operacyjne** – system zarządzania ryzykiem operacyjnym Banku jest oparty przede wszystkim o zapisy Rekomendacji M Komisji Nadzoru Finansowego, co w szczególności przejawia się jasnym określeniem kompetencji i zadań w zakresie nadzorowania i kontroli systemu zarządzania ryzykiem operacyjnym, jak również w zakresie realizacji procesu zarządzania tym ryzykiem. Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym jest ograniczenie możliwości wystąpienia nieoczekiwanych strat z tytułu zdarzeń ryzyka operacyjnego poprzez wdrożenie skutecznego i adekwatnego do aktualnego profilu ryzyka procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym a także poprzez wdrożenie skutecznego systemu monitorowania i kontroli wewnętrznej.

Podstawy funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem operacyjnym wyznaczają:

- 1) Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka – w której określono najistotniejsze cele strategiczne zarządzania ryzykiem operacyjnym,
- 2) Polityka zarządzania ryzykiem operacyjnym - która określa założenia do zarządzania tym rodzajem ryzyka w Banku,
- 3) Instrukcja zarządzania ryzykiem operacyjnym – zawierająca opis struktury organizacyjnej oraz model procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym Banku.

Poziom ryzyka operacyjnego jest monitorowany we wszystkich obszarach działania Banku. System raportowania poziomu ryzyka operacyjnego obejmuje raportowanie



BANK SPÓLDZIELCZY W MIEDŹNEJ

bieżące oraz informację kwartalną dla Zarządu i Rady Nadzorczej na temat narażenia Banku na ryzyko operacyjne.

Zgodnie z definicją Rekomendacji „M” Bank opracowuje mapę procesów kluczowych i krytycznych. Na podstawie wniosków wynikających z okresowych przeglądów procesów zachodzących w Banku podejmowane są działania zapewniające, że system zarządzania ryzykiem jest adekwatny do profilu ryzyka operacyjnego. W Banku wykorzystywana w procesie zarządzania ryzykiem operacyjnym jest macierz bazylejska. Z zakresu ryzyka operacyjnego oraz planów ciągłości działania przeprowadzane są testy warunków skrajnych, które służą do zarządzania ryzykiem.

Żadna z poniesionych przez Bank strat finansowych na przestrzeni 2019 roku nie przekroczyła poziomu 1% funduszy własnych, co świadczy o tym, że ryzyko jakie niosą zdarzenia operacyjne jest na poziomie akceptowalnym dla Banku.

Bank posiada kapitały w wystarczającej wysokości na pokrycie ewentualnych strat z tytułu ryzyka operacyjnego - wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego wyliczany jest według metody wskaźnika bazowego i stanowi on 15% wskaźnika.

Działania mitygujące podjęte w celu uniknięcia strat w przyszłości, to przede wszystkim bieżące szkolenia dla pracowników Banku oraz utrzymywanie infrastruktury teleinformatycznej Banku na wysokim poziomie.

Na przestrzeni 2019 roku nie wystąpiły żadne zdarzenia, które mogły by mieć bezpośredni wpływ na zmianę profilu ryzyka operacyjnego. Procesy jak i zdarzenia występujące podczas działania Banku są przez Bank znane i zidentyfikowane, w związku z czym można stwierdzić, że są bezpieczne.

6. **Ryzyko płynności** – jest to zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.

Celem strategicznym Banku w zarządzaniu płynnością jest pełne zabezpieczenie jego płynności, minimalizacja ryzyka utraty płynności przez Bank w przyszłości oraz optymalne zarządzanie nadwyżkami środków finansowych.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem płynności Bank prowadzi monitoring i pomiar płynności finansowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, tj. poprzez:

- codzienną analizę wpływów i wypływów środków z rachunku bieżącego Banku w BPS SA oraz w kasach jednostek Banku, umożliwiającą efektywne wykorzystanie dostępnych środków,
- codzienne monitorowanie poziomu aktywów płynnych oraz stopnia wykorzystania obowiązujących w tym zakresie limitów,



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

- miesięczną analizę luki płynności, z uwzględnieniem wskaźników/limitów płynności w wybranych terminach zapadalności/wymagalności oraz analizę wpływów i wypływów na bazie urealnionej luki płynności,
- scenariuszowe analizy zdolności Banku do zaspokojenia zapotrzebowania na środki płynne, w przypadku kryzysu płynności w Banku i w sektorze bankowym,
- wyznaczanie i monitorowanie wykorzystania limitów finansowania portfela kredytowego,
- wyznaczanie osadu we wkładach deponowanych przez klientów Banku,
- kontrolę przestrzegania limitów stanów gotówki w kasach Banku, w ramach potrzeb dokonując zasilenia bądź odprowadzenia nadmiaru gotówki,
- analizę wskaźników stabilności oraz koncentracji bazy depozytowej,
- pozostałych limitów i wskaźników związanych z zapewnieniem płynności Banku.

Stopień narażenia Banku na ryzyko płynności w 2019 roku był niski.

Bank dokonuje pomiaru ryzyka płynności z częstotliwością dzienną, tygodniową, miesięczną, kwartalną i roczną. Raporty nt. ryzyka płynności przekazywane są z częstotliwością:

- dzienną – do Wiceprezesa ds. finansowo-księgowych (w tym śróddzienną – do Wiceprezesa ds. finansowo-księgowych) oraz Zespołu finansowo-księgowego i sprawozdawczości,
- na każde posiedzenie Zarządu – w zakresie nadzorczych miar płynności,
- miesięczną – do Członka Zarządu nadzorującego ryzyko, do Zarządu, do Zespołu ds. zarządzania ryzykami i analiz,
- kwartalną – do Rady Nadzorczej,
- roczną – do Zarządu i Rady Nadzorczej – w zakresie płynności długoterminowej.

Poziom nadzorczych miar płynności na koniec 2019 roku wyniósł odpowiednio:

- M3 – wskaźnik pokrycia aktywów niepłynnych funduszami własnymi – 2,71,
- M4 – wskaźnik pokrycia aktywów niepłynnych i aktywów o ograniczonej płynności funduszami własnymi i środkami obcymi stabilnymi – 1,70,
- LCR – współczynnik pokrycia wpływów netto – 332,63%.

7. **Ryzyko braku zgodności** - Celem strategicznym w tym obszarze jest ograniczenie ryzyka poniesienia sankcji prawnych, powstania strat finansowych bądź utraty reputacji lub wiarygodności wskutek niezastosowania się Banku, pracowników Banku lub podmiotów działających w jego imieniu do przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych, w tym norm etycznych. Wyznaczenie profilu ryzyka braku zgodności Banku w zakresie procesów funkcjonujących w Banku następuje na



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

podstawie sporządzanej mapy ryzyka braku zgodności, która obejmuje szacowanie jakościowe, przeprowadzane dla każdego ujętego w Matrycy funkcji kontroli procesu wewnętrznego. W ramach zapewniania zarządzania ryzykiem braku zgodności dokonywane jest niezależne monitorowanie wielkości ryzyka braku zgodności, po zastosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka (ryzyko rezydualne), m.in. na podstawie wyników monitorowania poziomego i pionowego przestrzegania mechanizmów kontrolnych, a także informacji pozyskanych ze źródeł służących do identyfikacji ryzyka oraz oceny ryzyka. Komórka ds. zgodności w ramach monitoringu ryzyka sporządza również coroczną ocenę zgodności działania Banku z „Zasadami Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” i przedstawia ją Zarządowi i Radzie Nadzorczej. Pomiaru i oceny ryzyka w postaci sporządzenia mapy ryzyka dokonuje komórka ds. zgodności kwartalnie, a także incydentalnie w przypadku wystąpienia materializacji ryzyka, w zakresie dokonywania weryfikacji mapy ryzyka. W 2019 roku raportowanie dotyczące poziomu ryzyka braku zgodności odbywało się w cyklach kwartalnych do Zarządu i Rady Nadzorczej.

8. **Ryzyko biznesowe** - jest to ryzyko nie osiągnięcia założonych i koniecznych celów ekonomicznych z powodu niepowodzenia w rywalizacji rynkowej, które może się przejawiać w obszarze ryzyka: wyniku finansowego, strategicznego i cyklu gospodarczego; w zakres ryzyka biznesowego wchodzi:
- a) ryzyko wyniku finansowego – jest to ryzyko realizacji wyniku finansowego poniżej wymagań wynikających z potrzeby prowadzenia bieżącej działalności rozwoju głównie w celu zapewnienia odpowiedniego zasilenia kapitału;
 - b) ryzyko strategiczne – jest to ryzyko związane z podejmowaniem niekorzystnych lub błędnych decyzji strategicznych, brakiem lub wadliwą realizacją przyjętej strategii oraz ze zmianami w otoczeniu zewnętrznym i niewłaściwą reakcją na te zmiany;
 - c) ryzyko cyklu gospodarczego – jest to ryzyko wynikające z nieuwzględnienia przez wewnętrzne arkusze oceny ryzyka kredytowego wpływu cyklu gospodarczego, co wyznacza potrzebę wykonywania prognostycznych testów warunków skrajnych, identyfikujących możliwe zdarzenia lub zmiany w warunkach rynkowych, które mogą niekorzystnie wpłynąć na Bank.

Zasady zarządzania ryzykiem biznesowym zawiera Instrukcja sporządzania i monitorowania planu ekonomiczno – finansowo.

Na koniec 2019 roku Bank osiągnął wynik finansowy netto w wysokości 1.000 tys. zł i był on wyższy od wyniku netto na koniec roku ubiegłego o 8,58 % (o 79 tys. zł).

9. **Ryzyko niewypłacalności (kapitałowe)** - ryzyko wynikające z niezapewnienia kapitału, jak i braku możliwości osiągnięcia poziomu kapitału adekwatnego do ponoszonego przez bank ryzyka prowadzonej działalności, niezbędnego do pokrycia nieoczekiwanych strat oraz spełniającego wymogi nadzorcze umożliwiające dalsze



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

samodzielne funkcjonowanie banku. Ocena ryzyka niewypłacalności odbywa się w ramach zarządzania adekwatnością kapitałową, w oparciu o zapisy niniejszej Instrukcji.

Podstawowym celem strategicznym w zakresie adekwatności kapitałowej jest budowa odpowiednich funduszy własnych, zapewniających bezpieczeństwo zgromadzonych depozytów, przy osiągnięciu planowanego poziomu rentowności prowadzonej działalności.

Kapitał wewnętrzny to oszacowana przez Bank kwota - przy wykorzystaniu miar przekształcania ryzyka w wymogi kapitałowe - niezbędna do pokrycia wszystkich zidentyfikowanych, istotnych rodzajów ryzyka występujących w działalności Banku oraz zmian otoczenia gospodarczego, uwzględniająca przewidywany poziom ryzyka.

W celu ustalenia kapitału wewnętrznego, Bank dokonuje zestawienia wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych ryzyk ujętych w Rozporządzeniu CRR oraz innych ryzyk uznanych za istotne w działalności Banku (tj. wymogów minimalnych oraz dodatkowych).

Minimalne wymogi kapitałowe w Banku, obliczane są na podstawie Rozporządzenia CRR.

W procesie szacowania wymogów dodatkowych wykorzystywane są efekty pomiaru ryzyka, dokonywanego w oparciu o obowiązujące procedury w zakresie zarządzania tymi ryzykami.

Wewnętrzne wymogi kapitałowe oraz współczynniki kapitałowe z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka liczone są w cyklach:

- miesięcznych – minimalne wymogi kapitałowe oraz regulacyjne współczynniki kapitałowe,
- kwartalnych – minimalne i dodatkowe wymogi kapitałowe oraz regulacyjne współczynniki kapitałowe i relacja funduszy własnych do kapitału wewnętrznego oraz współczynnik kapitałowy ryzyka kredytowego.

Ocena adekwatności kapitałowej jest przeprowadzana raz na kwartał, a wyniki tej oceny są raportowane Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej Banku.

W 2019 roku Bank spełniał wymogi regulacyjne w zakresie adekwatności kapitałowej.

Poziom współczynników kapitałowych na koniec 2019 roku wyniósł odpowiednio:

- współczynnik kapitału Tier 1 – 16,41%,
- łączny współczynnik kapitałowy – 16,41%,
- współczynnik kapitałowy ryzyka kredytowego – 14,14%.

10. **Ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej** - oznacza ryzyko wynikające z podatności instytucji na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które może wymagać podjęcia niezamierzonych działań korygujących jej



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

plan biznesowy, w tym awaryjnej sprzedaży aktywów mogącej przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny jej pozostałych aktywów.

Bank kalkuluje wskaźnik dźwigni finansowej zgodnie z przepisami Rozporządzenia CRR oraz Instrukcją zarządzania ryzykiem nadmiernej dźwigni finansowej w Banku Spółdzielczym w Miedźnej.

Wprowadzenie wskaźnika pokazującego relację pomiędzy kapitałem Tier 1, a wartością ekspozycji bilansowych i pozabilansowych ma na celu ograniczenie nieadekwatnego w relacji do posiadanej bazy kapitałowej zadłużenia się Banku.

Bank wyznacza i ocenia wielkość wskaźnika dźwigni z częstotliwością kwartalną – w ramach raportu nt. oceny adekwatności kapitałowej, który przekazywany jest Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej Banku. W okresach rocznych Bank przeprowadza test szokowy.

Wartość wskaźnika dźwigni na dzień 31.12.2019r. kształtował się na poziomie 6,18%.

System kontroli wewnętrznej.

1. Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej jest zorganizowany na trzech, niezależnych poziomach.
2. Na pierwszy poziom składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku, w tym stosowanie przez pracowników mechanizmów kontroli ryzyka, a także mechanizmów kontrolnych, a także dokonywanie w ramach obowiązków służbowych pracowników poziomego monitorowania (w ramach pierwszego poziomu) przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez ich weryfikację lub testowanie.
3. Na drugi poziom składa się:
 - 1) zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powoływanych do tego stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych, niezależnie od zarządzania ryzykiem, o którym mowa w ust. 2;
 - 2) działalność komórki ds. zgodności,
 - 3) działalność komórki ds. kontroli wewnętrznej.
4. Pracownicy komórek Banku na drugim poziomie w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych odpowiednio stosują mechanizmy kontrolne lub niezależnie monitorują przestrzeganie mechanizmów kontrolnych poprzez monitorowanie pionowe (weryfikacja lub testowanie pierwszego poziomu przez poziom drugi) i monitorowanie poziome (weryfikacja lub testowanie poziome na drugim poziomie).
5. Na trzeci poziom składa się działalność Komórki Audytu Wewnętrznego Spółdzielni.

Wprowadzając odpowiedni system kontroli wewnętrznej Bank zapewnia skuteczność i efektywność działania Banku, wiarygodność sprawozdawczości finansowej, przestrzeganie zasad zarządzania ryzykiem w Banku oraz zgodność działania banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

Mechanizmy i procedury kontroli wewnętrznej są opisane w „Regulaminie systemu kontroli wewnętrznej w Banku Spółdzielczym w Miedźnej”.

V. Opis polityki wynagrodzeń.

Bank realizuje zasady wynagradzania oraz polityki informacyjnej w tym zakresie w oparciu o obowiązujące przepisy prawa jak i istniejące wewnętrzne regulacje bankowe.

Warunki wynagradzania za pracę pracowników Banku zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym zasady wynagradzania wg zajmowanego stanowiska pracy oraz zasady przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, określa „Regulamin wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Miedźnej”.

Zasady ustalania stałych i zmiennych składników wynagrodzenia osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, są określone w „Polityce wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Miedźnej”. Do stanowisk istotnych, o których mowa w § 24 Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów oraz w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) Nr 604/2014 z dnia 4 marca 2014r, w Banku zalicza się Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu oraz Komórkę ds. zgodności. Rada Nadzorcza otrzymuje tylko stałe składniki wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza, w oparciu o „Regulamin wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Miedźnej”. Zagadnienie wynagradzania oraz ustalania wysokości wynagrodzenia stałego i zmiennego pracownika zatrudnionego w komórce ds. zgodności zostało uregulowane w „Regulaminie funkcjonowania komórki ds. zgodności” oraz w „Regulaminie wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczym w Miedźnej”. Wynagrodzenie to jest tak ustalane, aby zapewniało niezależność i obiektywizm wypełniania zadań oraz aby umożliwiało zatrudnianie osób o odpowiednich kwalifikacjach, doświadczeniach i umiejętnościach.

Łączna kwota wypłaconej premii uznaniowej i nagród osobom zajmującym stanowiska istotne w Banku za dany rok nie może spowodować obniżenia wyniku finansowego do poziomu, który nie zapewni realnego przyrostu funduszy własnych Banku oraz budowy bezpiecznej bazy kapitałowej.

Bank wypłaca 60% zmiennych składników wynagradzania po ich przyznaniu, a 40% wypłaca się po zakończeniu okresu oceny za jaki to wynagrodzenie przysługuje, przy czym, wypłata następuje nie wcześniej niż w ciągu 3 lat, w równych ratach płatnych z dołu i wynagrodzenie to jest uzależnione od efektów pracy danej osoby w okresie oceny za jaki przysługuje wynagrodzenie, oraz uwzględnia ryzyko Banku.

Wynagrodzenie zmienne, o którym mowa powyżej wypłacane jest w gotówce.

Do wynagrodzenia zmiennego na kwotę niższą niż 150% najwyższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto wypłaconego w Banku w roku podlegającym ocenie, nie mają zastosowania zapisy, o których mowa powyżej. Wynagrodzenie to jest wypłacane w całości po jego przyznaniu.



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

Zmienne składniki wynagradzania osoby zatrudnionej w komórce ds. zgodności nie są uzależnione od wyników finansowych uzyskiwanych z działalności Banku. Oceny efektów pracy członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe.

Politykę w zakresie wyboru członków organów Banku zawiera Statut Banku Spółdzielczego w Miedźnej oraz:

- Regulamin działania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Miedźnej;
- Regulamin działania Zarządu Banku Spółdzielczego w Miedźnej,
- Polityka zapewnienia odpowiedniości w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej i różnorodności w składzie Zarządu oraz zapewnienia odpowiedniości osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Miedźnej.

VI. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń. (PB art. 111a.4)

Bank Spółdzielczy w Miedźnej nie jest bankiem istotnym w rozumieniu art. 4 ust 1 pkt 35 Ustawy Prawo bankowe, w związku z tym nie powołano w ramach Rady Nadzorczej komitetu ds. wynagrodzeń.

VII. Informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Miedźnej wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe. (PB art. 111a.4)

Bank posiada „Politykę zapewnienia odpowiedniości w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej i różnorodności w składzie Zarządu oraz zapewnienia odpowiedniości osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Miedźnej”. Regulacja ta określa zasady zapewnienia odpowiedniości Zarządu Banku i Rady Nadzorczej oraz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka, oraz różnorodności w składzie Zarządu, w szczególności zasady weryfikacji czy:

- 1) posiadają nieposzlakowaną opinię;
- 2) posiadają wystarczający poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia, aby wykonywać swoje obowiązki;
- 3) działają w sposób uczciwy i etyczny, zachowując niezależność osądu;
- 4) poświęcają wystarczającą ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków w Banku;
- 5) w przypadku członków Rady Nadzorczej czy posiadają status osoby niezależnej od Banku, czy posiadają wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych i czy posiadają wiedzę i umiejętności w zakresie bankowości i usług świadczonych przez Bank.

Indywidualnej ocenie odpowiedniości podlega każdy kandydat/członek organu Banku, a także kandydat/pracownik, którego działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka.



BANK SPÓŁDZIELCZY W MIEDŹNEJ

Kolegialnej ocenie odpowiedniości podlega każdy z organów Banku.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Miedźnej spełniają wymogi wynikające z Art. 22aa Prawa bankowego. Posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnionych przez nich funkcji i powierzonym im obowiązków. Dają rękojmię należytego wykonywania obowiązków.

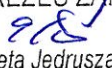
Przyjęte w Banku zasady oceny odpowiedniości zapewniają właściwy dobór, poprzez ocenę w zakresie dotyczącym:

1. Kandydata / Członka Zarząd Banku:
 - reputacji, uczciwości i etyczności;
 - poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
 - samooceny poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia w odniesieniu do kluczowych obszarów merytorycznych działalności Banku;
 - liczby funkcji pełnionych jednocześnie pod kątem czasochłonności prowadzonej aktywności zawodowej i pozazawodowej;
 - zbadania wystąpienia konfliktu interesów z Bankiem i umiejętności zachowania niezależności osądu;
2. Kandydata / Członka Rady Nadzorczej:
 - reputacji, uczciwości i etyczności;
 - poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
 - liczby funkcji pełnionych jednocześnie pod kątem czasochłonności prowadzonej aktywności zawodowej i pozazawodowej;
 - zbadania wystąpienia konfliktu interesów z Bankiem i umiejętności zachowania niezależności osądu;
 - kryteria wynikające z Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym („Ustawy o biegłych rewidentach”).
3. Kandydata / Pracownika, którego działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku:
 - reputacji, uczciwości i etyczności;
 - poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia.

PREZES ZARZĄDU


mgr inż. Józef Czysz

WICEPREZES ZARZĄDU


mgr Elżbieta Jędruszk-Drapa

WICEPREZES ZARZĄDU


mgr Barbara Bracka